



# DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO CLARO - PR

[www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)

De acordo com a Lei Municipal nº 1003/2013

Ribeirão Claro - PR, Sexta-Feira, 24 de Maio de 2019.

Ano VI Edição nº 1.159

Pág. 1 / 7

## ATOS DOS PODERES EXECUTIVO E LEGISLATIVO

Diário Oficial Eletrônico do Município de Ribeirão Claro – Paraná.

Lei Municipal nº 1003/2013, de 17 de Dezembro de 2013.

**Mario Augusto Pereira**

Prefeito Municipal

**Afonso Dejalva da Silva**

Secretário Municipal de Administração e Finanças

**Murilo Junior Diniz**

Diagramador

Responsável pela edição, publicação e assinatura digital.

Rua Coronel Emílio Gomes, 731 CEP: 86410-000

Fone: (43) 3536-1300 / Fax: (43) 3536-1222

Ribeirão Claro - Paraná

Email: [diariooficial@ribeiraoclaro.pr.gov.br](mailto:diariooficial@ribeiraoclaro.pr.gov.br)

Site: [www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)

### DIVISÃO DE PESSOAL – PMRC

#### EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 001/2019

#### Edital de Divulgação da Classificação Provisória (Resultado Preliminar)

A Comissão de Processo Seletivo no uso de suas atribuições, torna público, na forma do ANEXO I deste Edital, a **Classificação Provisória** dos candidatos inscritos no Processo Seletivo Público Simplificado n.º 001/2019, destinado a selecionar profissionais aptos para exercer as funções de **Médico Generalista** no Programa Saúde da Família, **Médico Clínico Geral** no Centro Municipal de Saúde, **Professor de Língua Estrangeira** para atuar nas instituições da rede municipal de ensino, e **Psicólogo** na Divisão de Apoio Psicopedagógico da Secretaria Municipal de Educação e Cultura, visando atender a necessidade temporária de excepcional interesse público.

Caberá recurso quanto ao resultado Preliminar da Prova de Títulos. Os candidatos poderão interpor recurso devidamente fundamentado, no período de 24/05/2019 a 28/05/2019, excetuado sábado e domingo, através do **REQUERIMENTO CONSTANTE DO ANEXO II do Edital de PSS n.º 001/2019**, protocolizado no setor de Protocolo desta Prefeitura, na Rua Cel. Emílio Gomes, 731, no horário das 8h00 às 11h00 e das 13h00 às 16h00.

Edifício da Prefeitura Municipal de Ribeirão Claro, Estado do Paraná, em 23 de maio de 2019.

**Carla Daniela Quirino - Médico Generalista**

**Antônio Eduardo Néia Giavina Bianchi - Psicólogo**

**Eloíza Laura Ribeiro Mesquita Lemgruber –  
Enfermeiro**

**Ana Paula Badona Baggio da Silva - Assistente  
Administrativo**

**Raquel de Lucca Camargo Lima - Professor**

|  | PAG |
|--|-----|
| <b>DIVISÃO DE PESSOAL – PMRC</b>   |     |
| EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 001/2019<br>Edital de Divulgação da Classificação Provisória (Resultado Preliminar) | 01  |
| <b>SERVIÇO AUTONOMO DE ÁGUA E ESGOTO –<br/>SAAE DE RIBEIRÃO CLARO – PARANÁ</b>   |     |
| AVISO DE CHAMAMENTO PÚBLICO PARA “ORÇAMENTO” 004/2019  | 07  |



# DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO

## MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO CLARO - PR

www.ribeiraoclaro.pr.gov.br

De acordo com a Lei Municipal nº 1003/2013

Ribeirão Claro - PR, Sexta-Feira, 24 de Maio de 2019.

Ano VI Edição nº 1.159

Pág. 2 / 7

### ATOS DOS PODERES EXECUTIVO E LEGISLATIVO

#### EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 001/2019 Edital de Divulgação da Classificação Provisória (Resultado Preliminar)

#### ANEXO I

#### Listagem Universal

| Class. | Função                  | Candidato (a)                 | Licenciatura Plena com Habilitação em Inglês | Curso de Pós-Graduação, em nível de <b>Doutorado</b> , na <b>área</b> do emprego, acompanhado do histórico escolar. | Curso de Pós-Graduação, em nível <b>"Stricto Sensu"</b> , em nível de <b>Mestrado</b> , na <b>área</b> do emprego, acompanhado do histórico escolar. | Curso de Pós-Graduação <b>"Lato Sensu"</b> , em nível de <b>Especialização</b> , na <b>área</b> do emprego, com carga horária mínima de 360 horas, acompanhado do histórico escolar onde constam as disciplinas cursadas e a respectiva carga horária. | Experiência profissional comprovada na função, no serviço público ou na iniciativa privada. | TOTAL | Observações                                    |
|--------|-------------------------|-------------------------------|--|---|--|--|---|-------|--|
| 1º     | Prof. de Língua Estrang | Carla Catarina Silva          | 30,00  | 0,00  | 10,00  | 0,00   | 0,00  | 40,00 |  |
| 2º     | Prof. de Língua Estrang | Maria Aparecida Lopes Cirelli | 30,00  | 0,00  | 0,00   | 5,00   | 2,00  | 37,00 |  |
| 3º     | Prof. de Língua Estrang | Dhiego Petrini Martins        | 30,00  | 0,00  | 0,00   | 0,00   | 1,00  | 31,00 | Desconsiderado período SEED/PR (sem documento) |



# DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO

## MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO CLARO - PR

[www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)

De acordo com a Lei Municipal nº 1003/2013

Ribeirão Claro - PR, Sexta-Feira, 24 de Maio de 2019.

Ano VI Edição nº 1.159

Pág. 3 / 7

### ATOS DOS PODERES EXECUTIVO E LEGISLATIVO

| Class. | Função    | Candidato (a)                     | Ensino Superior Completo em Psicologia | Curso de Pós-Graduação, em nível de <b>Doutorado</b> , na área do emprego, acompanhado do histórico escolar. | Curso de Pós-Graduação, em nível <i>"Stricto Sensu"</i> , em nível de <b>Mestrado</b> , na área do emprego, acompanhado do histórico escolar. | Curso de Pós-Graduação <i>"Lato Sensu"</i> , em nível de <b>Especialização</b> , na área do emprego, com carga horária mínima de 360 horas, acompanhado do histórico escolar onde constam as disciplinas cursadas e a respectiva carga horária. | Experiência profissional comprovada na função, no serviço público ou na iniciativa privada. | TOTAL | Observações   |
|--------|-----------|-----------------------------------|--|--|---|---|---|-------|---|
| 1º     | Psicólogo | Vitor de Moraes Alves Evangelista | 30,00                                  | 15,00  | 10,00   | 0,00  | 0,00  | 55,00 |   |
| 2º     | Psicólogo | Ana Amélia de Lima                | 30,00                                  | 0,00   | 0,00  | 10,00   | 10,00   | 50,00 |   |
| 3º     | Psicólogo | Ricardo da Silva Franco           | 30,00                                  | 0,00   | 10,00   | 5,00  | 0,00  | 45,00 |   |
| 4º     | Psicólogo | Larissa Flausino Benuth Rodrigues | 30,00                                  | 0,00   | 0,00  | 10,00   | 4,00  | 44,00 |   |
| 5º     | Psicólogo | Fernanda Potzik Soccio            | 30,00                                  | 0,00   | 0,00  | 10,00   | 3,00  | 43,00 |   |
| 6º     | Psicólogo | Josilene Aparecida da Rosa        | 30,00                                  | 0,00   | 0,00  | 5,00  | 6,00  | 41,00 |   |
| 7º     | Psicólogo | Aline Kadooka                     | 30,00                                  | 0,00   | 10,00   | 0,00  | 0,00  | 40,00 |   |
| 8º     | Psicólogo | Regina Maria de Souza             | 30,00                                  | 0,00   | 0,00  | 5,00  | 4,00  | 39,00 | Desconsideradas as pós em Docência do Ens. Superior e Tutoria de Educação a Distância e Gestão do Conhecimento nas Organizações |
| 9º     | Psicólogo | Jheniffer Barros de Paula Ribeiro | 30,00                                  | 0,00   | 0,00  | 5,00  | 4,00  | 39,00 | Desconsiderado o curso de Formação em Psicanálise   |
| 10º    | Psicólogo | Mayara Schinch Labs               | 30,00                                  | 0,00   | 0,00  | 5,00  | 1,00  | 36,00 | Desconsiderados os períodos de estágio  |
| 11º    | Psicólogo | Kátia Regina Carvalho Freire      | 30,00                                  | 0,00   | 0,00  | 5,00  | 0,00  | 35,00 | Desconsiderada pós-graduação em Metodologia Ensino Sup.   |

### DIÁRIO OFICIAL CERTIFICADO DIGITALMENTE

A Prefeitura Municipal de Ribeirão Claro dá garantia da autenticidade deste documento, desde que visualizado através do site [www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)



# DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO

## MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO CLARO - PR

www.ribeiraoclaro.pr.gov.br

De acordo com a Lei Municipal nº 1003/2013

Ribeirão Claro - PR, Sexta-Feira, 24 de Maio de 2019.

Ano VI Edição nº 1.159

Pág. 4 / 7

### ATOS DOS PODERES EXECUTIVO E LEGISLATIVO

|        |           |                                 |                                      |   |  |  |   |              |   |
|--------|-----------|---------------------------------|--------------------------------------|---|--|--|---|--------------|---|
| 12º    | Psicólogo | Cátia Milene Jorge              | 30,00                                | 0,00  | 0,00   | 5,00   | 0,00  | 35,00        |   |
| 13º    | Psicólogo | Kelita Ribeiro de Araújo Soares | 30,00                                | 0,00  | 0,00   | 0,00   | 3,00  | 33,00        | Desconsiderado período paralelo (Clínica Saúde)   |
| 14º    | Psicólogo | Márcia Regina dos Santos        | 30,00                                | 0,00  | 0,00   | 0,00   | 2,00  | 32,00        | Desconsideradas as pós em Magistério Superior e Gestão de Pessoas                       |
| 15º    | Psicólogo | Ariane Cristina da Luz Bonfim   | 30,00                                | 0,00  | 0,00   | 0,00   | 2,00  | 32,00        |   |
| 16º    | Psicólogo | Fernanda Magalhães da Silva     | 30,00                                | 0,00  | 0,00   | 0,00   | 0,00  | 30,00        |   |
| 17º    | Psicólogo | Leticia Galerani de Araújo      | 30,00                                | 0,00  | 0,00   | 0,00   | 0,00  | 30,00        |   |
| -      | Psicólogo | Bárbara Germano da Silva        | 0,00                                 | 0,00  | 0,00   | 0,00   | 0,00  | -            | Eliminada de acordo com o item 7.8 - "b" - Não apresentou registro no CRP               |
| -      | Psicólogo | Juliana de Souza Bonardi        | 0,00                                 | 0,00  | 0,00   | 0,00   | 0,00  | -            | Eliminada de acordo com o item 7.8 - "b" - Não apresentou o Formulário Prova de Títulos |
| Class. | Função    | Candidato (a)                   | Ensino Superior Completo em Medicina | Curso de Pós-Graduação, em nível de <b>Doutorado</b> , na <b>área</b> do emprego, acompanhado do histórico escolar. | Curso de Pós-Graduação, em nível <b>"Stricto Sensu"</b> , em nível de <b>Mestrado</b> , na <b>área</b> do emprego, acompanhado do histórico escolar. | Curso de Pós-Graduação <b>"Lato Sensu"</b> , em nível de <b>Especialização</b> , na <b>área</b> do emprego, com carga horária mínima de 360 horas, acompanhado do histórico escolar onde constam as disciplinas cursadas e a respectiva carga horária. | Experiência profissional comprovada na função, no serviço público ou na iniciativa privada. | <b>TOTAL</b> | Observações   |

DIÁRIO OFICIAL CERTIFICADO DIGITALMENTE

A Prefeitura Municipal de Ribeirão Claro dá garantia da autenticidade deste documento, desde que visualizado através do site [www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)



# DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO

## MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO CLARO - PR

www.ribeiraoclaro.pr.gov.br

De acordo com a Lei Municipal nº 1003/2013

Ribeirão Claro - PR, Sexta-Feira, 24 de Maio de 2019.

Ano VI Edição nº 1.159

Pág. 5 / 7

### ATOS DOS PODERES EXECUTIVO E LEGISLATIVO

|    |                      |                              |       |      |      |       |      |       |   |
|----|----------------------|------------------------------|-------|------|------|-------|------|-------|---|
| 1º | Médico Clínico Geral | Andreia Bonato da Silva      | 30,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 7,00 | 47,00 | Desconsiderado contrato 01/08/2013 (sem identificação de término)                           |
|    | Médico Clínico Geral | Allan Jhonathan Ferraz Zeni  | 0,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00  | 0,00 | -     | Eliminado (a) de acordo com o item 7.8 - "b" - Não apresentou o Formulário Prova de Títulos |
|    | Médico Clínico Geral | Álvaro de Godoy Pereira Neto | 0,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00  | 0,00 | -     | Eliminado (a) de acordo com o item 7.8 - "b" - Não apresentou o Formulário Prova de Títulos |
|    | Médico Generalista   | Taciana Lais Parreras        | 0,00  | 0,00 | 0,00 | 0,00  | 0,00 | -     | Eliminado (a) de acordo com o item 7.8 - "b" - Não apresentou o Formulário Prova de Títulos |

### Classificação dos candidatos inscritos como Portadores de Necessidades Especiais

| Class. | Função    | Candidato (a)         | Ensino Superior Completo em Medicina | Curso de Pós-Graduação, em nível de <b>Doutorado</b> , na <b>área</b> do emprego, acompanhado do histórico escolar. | Curso de Pós-Graduação, em nível <b>"Stricto Sensu"</b> , em nível de <b>Mestrado</b> , na <b>área</b> do emprego, acompanhado do histórico escolar. | Curso de Pós-Graduação <b>"Lato Sensu"</b> , em nível de <b>Especialização</b> , na <b>área</b> do emprego, com carga horária mínima de 360 horas, acompanhado do histórico escolar onde constam as disciplinas cursadas e a respectiva carga horária. | Experiência profissional comprovada na função, no serviço público ou na iniciativa privada. | TOTAL | Observações   |
|--------|-----------|-----------------------|--------------------------------------|---|--|--|---|-------|---|
| 1º     | Psicólogo | Regina Maria de Souza | 30,00                                | 0,00  | 0,00   | 5,00   | 4,00  | 39,00 | Desconsideradas as pós em Docência do Ens. Superior e Tutoria de Educação a Distância e Gestão do Conhecimento nas Organizações |

### DIÁRIO OFICIAL CERTIFICADO DIGITALMENTE

A Prefeitura Municipal de Ribeirão Claro dá garantia da autenticidade deste documento, desde que visualizado através do site [www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)



# DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO CLARO - PR

[www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)

De acordo com a Lei Municipal nº 1003/2013

Ribeirão Claro - PR, Sexta-Feira, 24 de Maio de 2019.

Ano VI Edição nº 1.159

Pág. 6 / 7

## ATOS DOS PODERES EXECUTIVO E LEGISLATIVO

|    |                      |                         |       |      |      |       |      |       |   |
|----|----------------------|-------------------------|-------|------|------|-------|------|-------|---|
| 1º | Médico Clínico Geral | Andreia Bonato da Silva | 30,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 7,00 | 47,00 | Desconsiderado contrato 01/08/2013 (sem identificação de término) |
|----|----------------------|-------------------------|-------|------|------|-------|------|-------|---|

DIÁRIO OFICIAL CERTIFICADO DIGITALMENTE

A Prefeitura Municipal de Ribeirão Claro dá garantia da autenticidade deste documento, desde que visualizado através do site [www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)



# DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO MUNICÍPIO DE RIBEIRÃO CLARO - PR

[www.ribeiraoclaro.pr.gov.br](http://www.ribeiraoclaro.pr.gov.br)

De acordo com a Lei Municipal nº 1003/2013

Ribeirão Claro - PR, Sexta-Feira, 24 de Maio de 2019.

Ano VI Edição nº 1.159

Pág. 7 / 7

## ATOS DOS PODERES EXECUTIVO E LEGISLATIVO

### SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO – SAAE DE RIBEIRÃO CLARO - PARANÁ

#### AVISO DE CHAMAMENTO PÚBLICO PARA “ORÇAMENTO” 004/2019

O Serviço Autônomo de Água e Esgoto – SAAE, através da Comissão Permanente de Licitação do SAAE, “torna público”, que estará recebendo propostas de preços a título de “**ORÇAMENTO**” para a contratação de Empresa Jurídica Especializada no ramo de Terceirização de funcionários para o cargo de Auxiliar de Encanador, para prestar serviços nas Divisões pertencentes ao Serviço Autônomo de Água e Esgoto – SAAE de Ribeirão Claro – PR.

O respectivo orçamento contendo a descrição completa do cargo e serviço deverá ser retirado no Escritório Administrativo do SAAE ou através do e-mail [saaecompras2018@hotmail.com](mailto:saaecompras2018@hotmail.com)

**DATA PARA ENTREGA DO ORÇAMENTO:** até às 16h30min do dia 28 de maio 2019.

**LOCAL:** Escritório Administrativo do SAAE, Rua Wilson Rodrigues de Oliveira, 522, Centro – Ribeirão Claro – PR.

**INFORMAÇÕES:** Fone/Fax (43) 35361178 e 35361854.

Ribeirão Claro, 23 de maio de 2019.

Rodrigo Lucio Silvério de Moraes  
Pregoeiro Oficial do SAAE